

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Zaměstnavatel SVJ:

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení:

rodné číslo:

adresa:

e-mail:

telefon:

číslo účtu:

zdr. pojišťovna:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce tuto dohodu o pracovní činnosti (dále jen „dohodu“) následovně:

1. Sjednané práce:

Zaměstnanec vykoná pro zaměstnavatele osobně, řádně a svědomitě práci:

2. Rozsah pracovní doby:

Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu max. ½ stanovené týdenní pracovní doby, na kterou byla tato dohoda uzavřena. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu.

3. Místo výkonu práce:

Místem výkonu práce je

4. Doba, na kterou se dohoda uzavírá:

Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou od **2. 1. 2024 do 20. 12. 2024.**

5. Odměna:

Za řádně provedenou práci odpovídající stanoveným podmínkám sjednaly smluvní strany odměnu ve výšiKč/hod. Odměna je splatná na účet zaměstnance po odečtení případných srážek z odměny a odvodů podle právních předpisů, nejpozději do 12 dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na odměnu.

6. Rozvržení pracovní doby:

Pracovní doba je rozvržena dle „Rozvrhu pracovní doby“. Zaměstnavatel je oprávněn toto rozvržení pracovní doby změnit a informovat o této změně zaměstnance nejméně 1 den předem.

Zaměstnanec je povinen dodržet následující podmínky:

- pracovní doba nesmí překročit rozsah pracovní doby sjednaný touto dohodou;

- délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin;
- pracovní doba musí být konána v době od 6:00 do 22:00 hodin; zároveň však nesmí být konána o víkendech nebo svátcích;
- nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce musí mít zaměstnanec přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut tak, aby tato přestávka nebyla na začátku nebo konci pracovní doby;
- zaměstnanec musí mít nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin;
- zaměstnanec musí mít nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 35 hodin.

O rozvržení pracovní doby a o skutečném výkonu práce je zaměstnanec povinen zaměstnavatele písemně informovat prostřednictvím rozvrhu pracovní doby nejméně jeden den před započítím práce.

7. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody, se řídí ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. zaměstnanec byl informován o obsahu právního vztahu založeného podle § 77a zákoníku práce.
8. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V dne

.....
za SVJ (razítko, podpisy)

.....
zaměstnanec