

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

**Zaměstnavatel SVJ:** .....

**Zaměstnanec:**

Jméno a příjmení: .....

rodné číslo: .....

adresa: .....

e-mail: .....

telefon: .....

číslo účtu: .....

zdr. pojišťovna .....

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce tuto dohodu o provedení práce (dále jen „dohodu“) následovně:

**1. Sjednané práce:**

Zaměstnanec vykoná pro zaměstnavatele osobně, řádně a svědomitě práci:

.....  
v rozsahu maximálně 300 hodin ročně. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu.

**2. Doba, na kterou se dohoda uzavírá:**

Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou od **2. 1. 2024 do 20. 12. 2024.**

**3. Odměna:**

Za řádně provedenou práci odpovídající stanoveným podmínkám sjednaly smluvní strany odměnu ve výši .....Kč/hod. Odměna je splatná na účet zaměstnance po odečtení případných srážek z odměny a odvodů podle právních předpisů nejpozději do 12 dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na odměnu.

**4. Rozvržení pracovní doby:**

Pracovní doba je rozvržena dle „Rozvrhu pracovní doby“. Zaměstnavatel je oprávněn toto rozvržení pracovní doby změnit a informovat o této změně zaměstnance nejméně 1 den předem.

Zaměstnanec je povinen dodržet následující podmínky:

- délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin;
- pracovní doba musí být konána v době od 6:00 do 22:00 hodin; zároveň však nesmí být konána o víkendech nebo svátcích;
- nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce musí mít zaměstnanec přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut tak, aby tato přestávka nebyla na začátku nebo konci pracovní doby;

- zaměstnanec musí mít nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin;
- zaměstnanec musí mít nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 35 hodin.

O rozvržení pracovní doby a o skutečném výkonu práce je zaměstnanec povinen zaměstnavatele písemně informovat prostřednictvím rozvrhu pracovní doby nejméně jeden den před započítáním práce.

**5. Jiné dohody o provedení práce:**

Zaměstnanec prohlašuje, že ke dni uzavření této dohody nemá uzavřenu žádnou dohodu o provedení práce s jiným zaměstnavatelem a pokud by ji uzavřel, bude zaměstnavatele o této skutečnosti informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 3 pracovních dnů a zároveň ho bude informovat o každé změně nebo zrušení takové dohody s jiným zaměstnavatelem a bude zaměstnavatele informovat také o předpokládané výši odměny z dohod u jiných zaměstnavatelů pro účely správného odvádění pojistného na nemocenské a důchodové pojištění z odměny vyplácené na základě této dohody. V případě porušení této povinnosti odpovídá zaměstnanec za škodu, která tím zaměstnavateli vznikne.

- 6.** Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody, se řídí ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnanec byl informován o obsahu právního vztahu založeného podle § 77 a zákoníku práce.
- 7.** Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V ..... dne .....

.....  
za SVJ (razítko, podpisy)

.....  
zaměstnanec